

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA DEFESA AGROPECUÁRIA

2026

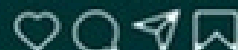


Governo do Estado de
RONDÔNIA

se conecta com a IDARON



/idaronnrdonia



IDARON

AGÊNCIA DE DEFESA SANITÁRIA AGROPECUÁRIA
DO ESTADO DE RONDÔNIA

FICHA TÉCNICA

JULIO CESAR ROCHA PERES

Presidente da IDARON

LICÉRIO CORREA SOARES MAGALHÃES

Diretor Executivo

COMITÊ INTERDISCIPLINAR DE CAPACITAÇÃO

PATRÍCIA GONÇALVES PENEDO

Analista Especializada em Gestão da Defesa Agropecuária - Administradora

FABIANO CANGUSSU SOARES

Analista Especializado em Gestão da Defesa Agropecuária - Economista

FELIPE CÂMARA BEZERRA DO VALE

Analista de T.I

RACHEL BARBOSA DA SILVA

Auditora Fiscal Estadual Agropecuária

FABIANO ALEXANDRE DOS SANTOS

Auditor Fiscal Estadual Agropecuário

MARGARETE ELIANE GARBELLINI APRIGIO

Auditora Fiscal Estadual Agropecuária

LEONARDO AUGUSTO DE BRITO CORRÊA FERRO

Técnico Fiscal Estadual Agropecuário

IEDA CRISTINA LIMA FEITOSA GUTIERRES

Gerente de Defesa Agrosilvopastoril

JHONATAN AUGUSTO GONÇALVES OLIVEIRA

Estagiário de Planejamento - Economia



MISSÃO

Promover a sanidade agropecuária, contribuindo para a segurança alimentar e o desenvolvimento socioeconômico sustentável do Estado de Rondônia



VISÃO

Ser referência como instituição reconhecida pela prática da defesa agropecuária com excelência e inovação



VALORES

Ética, Transparência, Excelência, Inovação, Credibilidade, Parceria, Cooperação, Eficiência, Comunicação e Ambiente participativo

SUMÁRIO

Apresentação.....	5
Histórico.....	6
Metodologia.....	7
Conceito de Capacitação.....	8
Objetivos e Público Alvo.....	9
Capacitações para 2026.....	10
Avaliações e Resultados Esperados.....	18
Conclusão.....	19

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento de Servidores da Agência de Defesa Sanitária Agrosilvopastoril do Estado de Rondônia – IDARON tem como finalidade orientar, planejar e consolidar as ações de desenvolvimento técnico, gerencial e comportamental dos servidores da instituição, contribuindo para o fortalecimento institucional e para a melhoria da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

O Estatuto dos Servidores Civis do Estado de Rondônia estabelece, em seu artigo 63, que compete às instituições públicas planejar, organizar, promover e executar cursos, estágios e treinamentos para capacitação de seus recursos humanos, como parte da política de valorização profissional do servidor público.

Nesse contexto, o presente plano está alinhado ao Planejamento Estratégico da IDARON para o período 2023–2027, especialmente no eixo de Aprendizado e Conhecimento, que busca fortalecer as competências institucionais e promover a melhoria contínua da gestão pública.

A elaboração deste plano é resultado de um processo colaborativo entre as diversas coordenações e gerências técnicas da Agência, sob orientação do Comitê Interdisciplinar de Capacitação de Servidores instituído pela Portaria nº 460/2025, visando integrar as demandas de capacitação às prioridades institucionais e às necessidades operacionais da defesa agropecuária no Estado de Rondônia.

HISTÓRICO

Com o objetivo de identificar as necessidades de capacitação dos servidores e alinhar as ações de desenvolvimento às demandas institucionais, a Coordenação de Educação Sanitária realizou, no ano de 2024, o primeiro levantamento de necessidades de capacitação junto aos colaboradores da IDARON.

A consulta foi realizada por meio de formulário eletrônico, no qual os servidores puderam indicar cursos e áreas de interesse para aperfeiçoamento profissional. O levantamento contou com a participação de 217 colaboradores, totalizando 413 respostas referentes às demandas de capacitação, a partir dessas contribuições, os temas indicados foram organizados em áreas temáticas estratégicas, permitindo estruturar um planejamento mais direcionado às necessidades institucionais.

Paralelamente, foram implementadas soluções tecnológicas para apoiar a gestão das capacitações da Agência. Nesse contexto, foi contratada e customizada a plataforma *Even*, que passou a operar com a denominação de Qualifica IDARON, destinada à organização, registro e certificação dos eventos de capacitação promovidos pela instituição.

Além disso, a Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação - COTIC, desenvolveu ferramentas de apoio à capacitação dos servidores, contribuindo para ampliar as possibilidades de ensino remoto e híbrido.

Por meio da Portaria nº 460 de 18 de junho de 2025 foi instituído o Comitê para Elaboração, Monitoramento e Avaliação da execução do Plano de Capacitação Continuada na Agência, que passou a se reunir bimestralmente a partir de setembro do mesmo ano cujo trabalho, de avaliação da situação atual e de pesquisa de satisfação realizada ao final de 2025, apresentaram na estruturação de um Programa de Capacitação e Desenvolvimento de Servidores da Agência por meio da Portaria 208, de 12 de março de 2026 e na configuração deste Plano de Capacitação.

O Comitê ora citado é formado por grupo de trabalho com profissionais das diversas carreiras e das áreas temáticas desta Agência, com característica interdisciplinar, para consolidar em gestão, trabalhos já desenvolvidos e com potencial de desenvolvimento.

Atualmente, temos a Divisão de Desenvolvimento e Capacitação de Pessoal que está vinculada à Coordenadoria de Planejamento sob a mesa SEI IDARON-DECAP, no qual documentos podem ser direcionados ao Comitê de Capacitação.

METODOLOGIA

A execução das ações previstas neste Plano de Capacitação será realizada por meio de diferentes modalidades de ensino, de forma a atender às diversas demandas institucionais e facilitar o acesso dos servidores às atividades de formação.

As capacitações poderão ocorrer nas modalidades presencial, remota ou híbrida, utilizando metodologias de aprendizagem que favoreçam a participação ativa dos servidores e a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos.

Entre as estratégias de capacitação previstas destacam-se:

- realização de oficinas e treinamentos práticos;
- conferências e seminários especializados;
- cursos autoinstrucionais disponibilizados em plataformas educacionais;
- visitas e eventos para intercâmbio de experiências entre unidades regionais.

Também poderão ser utilizados cursos oferecidos por instituições externas e plataformas de ensino, como ENAGRO, UdeMY Business e a própria plataforma Qualifica IDARON. Todas as atividades de capacitação deverão ser registradas no sistema institucional de gestão de eventos, garantindo o controle das participações, emissão de certificados e acompanhamento dos resultados.

CONCEITO

Capacitação é compreendida como um processo contínuo e sistemático de aprendizagem voltado ao desenvolvimento de competências profissionais, envolvendo conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das funções executadas, podendo ocorrer de maneira individual ou coletiva.

No âmbito da IDARON, a capacitação constitui um instrumento estratégico de gestão, voltado ao fortalecimento das atividades técnicas, administrativas e de comunicação institucional, resultando na melhor entrega da defesa sanitária agropecuária aos produtores e à sociedade.

Diante das constantes mudanças nas normas sanitárias, nos avanços tecnológicos e na complexidade crescente das atividades de defesa agropecuária, torna-se fundamental promover a atualização recorrente dos servidores das áreas meio e finalística.

Além disso, a descentralização das atividades da Agência demanda a uniformização de procedimentos, atualização técnica e alinhamento conceitual entre as diferentes unidades regionais, garantindo eficiência, qualidade e segurança nas ações de fiscalização, inspeção e vigilância sanitária.

OBJETIVOS E PÚBLICO ALVO

Geral

Promover o aprimoramento contínuo das competências dos servidores da IDARON, visando à melhoria da eficiência, qualidade e efetividade das ações de defesa agropecuária e da gestão pública.

Específicos

- Identificar e suprir as lacunas de conhecimento técnico e administrativo;
- Alinhar as capacitações às prioridades institucionais e às demandas regionais;
- Fortalecer o uso de tecnologias educacionais e ferramentas digitais;
- Valorizar o servidor por meio de oportunidades de crescimento e reconhecimento profissional;
- Estimular a cultura de aprendizagem permanente e colaborativa.

As ações de capacitação previstas neste plano destinam-se aos seguintes públicos:

- servidores estatutários;
- servidores comissionados;
- colaboradores contratados (Reeducandos);
- servidores voluntários;
- estagiários.

CAPACITAÇÕES PRESENCIAIS 2026

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	LOCAL	QUADRI- MESTRE
ADMINISTRATIVAS, ESTRATÉGICAS E DE GESTÃO	Gestão Patrimonial em Órgãos Públicos	CCONT	Fora do Estado	1 QD
	Implantação do eSocial	COAF-GRH	A definir	1 QD
	Inteligência Tributária Aplicada	COAF-DEAR	Estadual	1 QD
	Reforma Tributária	COAF-DEAR	Estadual	1 QD
	Retenção na Fonte de Tributos e Contribuições	COAF-GEOF	Estadual	1 QD
	LGPD e Ética no Serviço Público	CCI	A definir	1 QD
	3º Congresso Nacional de Parecistas e Assessores Jurídicos	PGE	Fora do Estado	2 QD
	4º Seminário Nacional de Gestão de Pessoas e Liderança no Setor Público	COAF-GRH	A definir	2 QD
	6º Seminário Nacional de Controle Interno nas Contratações Públicas	CCI	A definir	2 QD
	Deveres e Responsabilidade dos servidores públicos.	CORREGEDORIA	A definir	2 QD
	Gestão de Dívida Ativa e Execução Fiscal	COAF-DEAR	Fora do Estado	2 QD
	Gestão de Pessoas e Liderança no Setor Público	COAF-GRH	A definir	2 QD
	Lei 14.133/2021 - focados especificamente em licitações de obras	ASTECC	A definir	2 QD
	Licitação	DEAR/COTIC	Fora do Estado	2 QD
	Reciclagem para componentes das CPPADS.	CORREGEDORIA	Estadual	2 QD
	Retenções Tributárias Pela Administração Pública, Sistemas e Estatais	CCONT	Fora do Estado	2 QD
	10º Cong. Brasileiro de Governança, Cont. Público e Gestão de Riscos nas Aquisições	CCI	A definir	3 QD
	46 Edição do Congresso Brasileiro de Auditoria Interna	CCI	A definir	3 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	LOCAL	QUADRIM ESTRE
Administrativas, estratégicas e de gestão (Cont.)	4º Seminário Brasileiro de Rh no Setor Público	COAF-GRH	A definir	3 QD
	Entendendo a Contabilidade Aplicada ao Setor Público com Enfoque no PCASP	COAF-GEOF	Estadual	3 QD
	PPA, LDO e LOA	COPLAN	Fora do Estado	3 QD
	Principais Regularizações Contábeis	COAF-GEOF	Fora do Estado	3 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	LOCAL	QUADRIM ESTRE
INSPEÇÃO DE PRODUTOS DE ORIGEM ANIMAL E VEGETAL	4º Mundial do Queijo do Brasil	GIPOA	Fora do Estado	1 QD
	Abordagem e Fiscalização de Trânsito de Produtos e Subprodutos de Origem Animal	GIPOA	Estadual	1 QD
	Congresso de Higienistas	GIPOA	Fora do Estado	1 QD
	Recepção Sobre Inspeção e Defesa aos Novos Emergenciais	GIPOA	Estadual	2 QD
	Verificação de Elementos de Controle (VOEC - VOPAC)	GIPOA	Estadual	2 QD
	Atividades de Inspeção Periódica - Bovinos	GIPOA	Estadual	2 QD
	Atividades de Inspeção Periódica - Carnes	GIPOA	Estadual	2 QD
	Atividades de Inspeção Periódica - Leite	GIPOA	Estadual	2 QD
	Atividades de Inspeção Periódica - Mel	GIPOA	Estadual	2 QD
	Atividades de Inspeção Periódica - Ovos	GIPOA	Fora do Estado	2 QD
	Atividades de Inspeção Periódica - Pescados	GIPOA	Estadual	2 QD
	Atividades de Inspeção Periódica Permanentes - Suínos	GIPOA	Fora do Estado	2 QD
	Fiscalização de Carnes e Derivados	GIPOA	A definir	3 QD
	Fiscalização de Leites e Derivados	GIPOA	A definir	3 QD
	Fiscalização de Ovos e Derivados	GIPOA	A definir	3 QD
	Fiscalização de Pescados e Derivados	GIPOA	A definir	3 QD
	Fiscalização de Unidade de Beneficiamento de Carnes e Produtos Cárneos	GIPOA	A definir	3 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	LOCAL	QUADRI MESTRE
SANIDADE ANIMAL	Encontro Nacional dos Pontos Focais do PNSA/MAPA	PNSA	A definir	2 QD
	Encontro Nacional dos Pontos Focais do PNSE/MAPA	PNSE	A definir	2 QD
	Formação Design de Aprendizagem - Empresa SG	GDSA	A definir	2 QD
	Formação Instrutor Master - Empresa SG	GDSA	A definir	2 QD
	Salão Internacional de Avicultura e Suinocultura - SIAVS	Epidemio/PNSA/PNSS	Fora do Estado	2 QD
	Sanidade Avícola	PNSA	Estadual	2 QD
	Sanidade Suídea	PNSS	Estadual	2 QD
	Sanidade de Peixes e Coleta de Amostra para Diagnóstico	PNSAA	Estadual	2 QD
	Visita técnica ao IDAF/MS	Epidemio/PNSA/PNSS	Fora do Estado	2 QD
	XXVI Conferência Anual ABRAVEQ 2026	PNSE	Fora do Estado	2 QD
	Vigilância em Síndromes Nervosas	PNCRH/PNEEB	Estadual	3 QD
	XIII Encontro Nacional de Diagnóstico Veterinário	Epidemio	Fora do Estado	3 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	LOCAL	QUADRI MESTRE
SANIDADE VEGETAL	FOC R4T e Vassoura de bruxa da mandioca	GIDSV-PROMOP	Estadual	1 QD
	Classificados de Amêndoas de Cacau	GIDSV-PROFCLAS	A definir	2 QD
	Encontro Nacional sobre Fiscalização de Agrotóxicos – ENFISA	GIDSV-PROFAG	Fora do Estado	2 QD
	1º Seminário de Amaranthus palmeri e Amaranthus hybridus	GIDSV-PROFCLAS	Estadual	2 QD
	Legislação de agrotóxicos	GIDSV-PROFAG	Estadual	2 QD
	Qualidade e Sanidade de Amendoas de Cacau	GIDSV-PROFCLAS	A definir	2 QD
	XXII Congresso Brasileiro de Sementes	GIDSV-PROFSEM	Fora do Estado	2 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	LOCAL	QUADRIM ESTRE
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Curso DevOps	DEAR/COTIC	Fora do Estado	3 QD
	Eatech	DEAR/COTIC	Fora do Estado	3 QD
	Fortinet Summit	DEAR/COTIC	Fora do Estado	3 QD
	FutureCom/FutureGov	DEAR/COTIC	Fora do Estado	3 QD
	Mind the Sec	DEAR/COTIC	Fora do Estado	3 QD
	NBS Tech	DEAR/COTIC	Estadual	3 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	LOCAL	QUADRIM ESTRE
EDUC. SANIT. E COMUNICAÇÃO	Reunião grupo gestor em Educação e Comunicação	EDUCSANIT	Fora do Estado	2 QD
	Visita técnica Educação e Comunicação	EDUCSANIT	Fora do Estado	2 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	LOCAL	QUADRIMESTRE
EMERGÊNCIAS AGROPECUÁRIAS	Atendimento a notificação de doenças em abelhas	PNSAb	Estadual	2 QD
	Atendimento a notificações de doenças emergenciais	Epidemio/PNEFA/PNSS/PNSA	Estadual	2 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	LOCAL	QUADRIMESTRE
TRÂNSITO AGROPECUÁRIO	Controle de Trânsito Agropecuário	Trânsito Agropecuário	Estadual	1 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	LOCAL	QUADRIMESTRE
-	9ª Conferência Nacional sobre Defesa Agropecuária (CNDA)	Controle de Trânsito Agropecuário	Fora do Estado	2 QD

CAPACITAÇÕES ON LINE 2026

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	QUADRIMESTRE
ADMINISTRATIVAS, ESTRATÉGICAS E DE GESTÃO INSTITUCIONAL	Certificação em Reforma Tributária – IBMEC	COAF-DEAR	2 QD
	Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas	CCONT	2 QD
	GEPAM – Gestão Pública, Auditoria e Modernização	COAF-DEAR	2 QD
	Impactos da Reforma Tributária nos Contratos Administrativos	COAF-DEAR	2 QD
	Suprimento de Fundos e Cartão de Pagamento com atualizações do PCASP	COAF-GEOF	3 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	QUADRIMESTRE
INSPEÇÃO DE PRODUTOS DE ORIGEM ANIMAL E VEGETAL	Treinamento e Padronização das Ações Para Aplicação da VCHEK-5	GIPOA	1 QD
	Treinamento PACPOA 2026	GIPOA	1 QD
	Treinamento PNCRC 2026	GIPOA	1 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	QUADRIMESTRE
SANIDADE ANIMAL	Facilitação da Target Teal	GDSA	2 QD
	Pensamento Sistêmico e Complexidade Aplicada - Empresa Target	GDSA	2 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	QUADRIMESTRE
SANIDADE VEGETAL	Coordenadores/Executores em Aviação Agrícola	GIDSV-PROFAG	2 QD
	Atualização do procedimento de cadastro das propriedades de soja com a implementação do Sistema SIDAGO	GIDSV-PROFCLAS	3 QD
	Treinamento fiscalização de mudas	GIDSV-PROFCOM	3 QD
	Treinamento fiscalização de sementes	GIDSV-PROFSEM	3 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	QUADRIMESTRE
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS	Segurança de Rede	COTIC	1 QD
	Curso Programação	COAF-DEAR - COTIC	1 QD
	Metodologia Ágil Dev	COAF-DEAR - COTIC	2 QD
	Power BI Avançado: Domine DAX e Modelagem	COAF-DEAR	2 QD

ÁREA	CAPACITAÇÃO	SETOR	QUADRIMESTRE
EMERGÊNCIAS AGROPECUÁRIAS	Aplicação da Ferramenta e do Questionário PVBR	GDSA- Epidemio/PNE FA/ PNSS	2 QD

AVALIAÇÕES E RESULTADOS ESPERADOS

A avaliação das ações de capacitação ocorrerá de forma contínua, considerando diferentes etapas do processo de aprendizagem.

Inicialmente, será aplicado um questionário de reação aos participantes, com o objetivo de avaliar o nível de satisfação em relação ao conteúdo, metodologia, instrutores e organização do evento.

Também poderão ser realizadas avaliações de aprendizado, por meio de testes, atividades práticas ou exercícios de fixação de conteúdo.

Posteriormente, poderá ser realizada a avaliação de impacto das capacitações, com análise da aplicação dos conhecimentos adquiridos no ambiente de trabalho.

Os resultados das avaliações serão consolidados em relatórios periódicos elaborados pela Coordenação de Educação Sanitária e pela Coordenação de Planejamento, contribuindo para o aprimoramento das futuras ações de capacitação.

Com a implementação do Plano Anual de Capacitação, espera-se alcançar os seguintes resultados:

- fortalecimento das competências técnicas e administrativas dos servidores;
- melhoria do desempenho individual e coletivo das equipes;
- maior integração entre as diferentes áreas da instituição;
- aumento da eficiência institucional e da qualidade dos serviços prestados à sociedade;
- fortalecimento da imagem da IDARON como instituição de referência em defesa agropecuária.

CONCLUSÃO

O Plano Anual de Capacitação da IDARON constitui um importante instrumento de gestão voltado ao desenvolvimento profissional dos servidores e ao fortalecimento institucional da Agência.

Ao promover a qualificação contínua de seu quadro de pessoal, a instituição busca aprimorar a execução das políticas públicas de defesa agropecuária, contribuindo para a segurança sanitária, a proteção da produção agropecuária e o desenvolvimento sustentável do Estado de Rondônia.

A efetividade deste plano depende do comprometimento das coordenações, gerências e unidades regionais da IDARON, bem como da participação ativa dos servidores nas atividades de capacitação propostas.

A consolidação de uma cultura institucional de aprendizagem permanente representa um passo fundamental para o aprimoramento da gestão pública e para o fortalecimento das ações de defesa agropecuária no Estado.